

BELEIDSPLAN
PROTESTANTSE GEMEENTE TE WOLVEGA
2022-2026

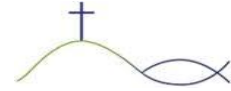
God eren

Jezus volgen

Geest ontvangen

Mensen dienen

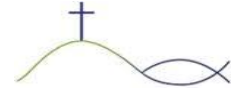




1. Inleiding

Dit is het beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Wolvega voor de periode 2022-2026. Het beleidsplan geeft ons richting in de keuzes die we als gemeente maken en in de prioriteiten die we stellen. Voor alles weten we echter dat we natuurlijk niet geleid worden door beleidsplannen, maar bovenal door Gods Heilige Geest. In alles wat we als gemeente doen en laten zijn we van Zijn Geest afhankelijk. Dat betekent ook dat een plan als dit ook altijd een zekere voorlopigheid in zich heeft. Immers: we weten niet waartoe ons de Geest morgen leidt, laat staan over een aantal jaren. Daarnaast leven we ook in de verwachting van Jezus' wederkomst en het aanbreken van Gods Koninkrijk. Ook dat geeft een beleidsplan natuurlijk een zekere voorlopigheid. Immers: het is mogelijk dat Hij morgen al terugkomt.

Dit gezegd hebbende, is het voor een gemeente van Christus wijs om eens in de zoveel tijd te reflecteren op haar doen en laten. Waardoor laten we ons beleidskeuzes bepalen? En hoe vertalen we die in concrete activiteiten? Zijn er dingen die we doen zonder dat we nog goed weten waarom we ze doen? Laten we dingen liggen die we eigenlijk niet zouden moeten laten liggen? We hopen dan ook dat, in de kracht van de Geest en in de verwachting van Zijn Rijk dat komt, dit beleidsplan ons de komende tijd richting kan geven.



2. De (externe) context: Wolvega en omgeving

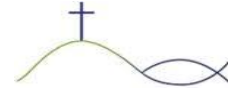


Voordat we onze beleidskeuzes uiteenzetten, is het goed om eerst de context van de Protestantse Gemeente te Wolvega helder te hebben. Immers: een gemeente 'is' nooit op zichzelf, maar ziet zich door God geplaatst in een bepaalde context ('externe context') waarin *God geëerd, Jezus gevolgd, de Geest ontvangen en Mensen gediend (motto)* worden. Ook in Bijbelse tijden zal er verschil geweest zijn tussen gemeente-zijn in Jeruzalem en gemeente-zijn in Rome.

Wolvega is de hoofdplaats van de gemeente Weststellingwerf en telde op 1 januari 2021 13.250 inwoners. De plaats heeft een centrumfunctie in de burgerlijke gemeente. In de gemeente Weststellingwerf (26.330 inwoners op 1 januari 2021) vestigen zich nog steeds meer mensen dan er vertrekken, vooral door de uitbreiding van Wolvega. Dat vestigingsoverschot is er ondanks de sterftcijfers die gemiddeld hoger zijn dan in Nederland als geheel. De maatschappelijke participatie is duidelijk hoger dan gemiddeld in Nederland: veel mensen zijn actief in vrijwilligersorganisaties en verenigingswerk.

Opvallend is dat het besteedbaar inkomen in de gemeente Weststellingwerf met € 18.500,- ruim € 2000,- lager ligt dan gemiddeld in Nederland. De gemeente Weststellingwerf kent dan ook veel mensen die het 'niet al te ruim' hebben. Wel is het zo dat het aantal mensen met een bijstandsuitkering in de gemeente lager is dan gemiddeld in Nederland. Relatief veel mensen zijn werkzaam in de zorg en in dienstverlenende bedrijven. 10,7 % werkt in de landbouw, hetgeen ruim boven het landelijk gemiddelde ligt.

Wolvega en omgeving is van oudsher niet heel kerkelijk. Christenen zijn hier gewend aan een minderheidspositie.



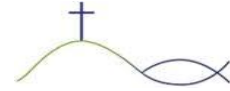
3. De (interne) context: de Protestantse Gemeente te Wolvega zelf

Om het beleid voor de komende jaren vast te stellen is het ook goed om vast te stellen hoe de Protestantse Gemeente zich ontwikkeld heeft, met name in het recente verleden. De Protestantse Gemeente te Wolvega is in 2011 ontstaan na een fusie tussen de Nederlandse Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk ter plaatse. Beide gemeenten waren duidelijk Christus-belijdende gemeenten en vonden elkaar op die noemer. Sinds 2011 zijn de leden van beiden gemeenten meer naar elkaar toegegroeid. Hieraan hebben o.a. bijgedragen: de organisatie van ontmoetingsavonden, het instellen van wekelijks koffiedrinken en de theetuin. Er is een klein aantal dat zich blijft hechten aan de 'eigen' achtergrond.

De Protestantse Gemeente heeft twee kerkgebouwen ter beschikking welke beide in gebruik zijn: de Kerk op de Hoogte en de Ichtuskerk. De Kerk op de Hoogte is de oude dorpskerk, een kerk met charme en historie, 'de kerk die ons verbindt met ons voorgeslacht'. Als oudste gebouw van Wolvega mag de kerk zich naast haar religieuze functie beroemen op haar culturele en historische waarde. In de Kerk op de Hoogte wordt met name gekerkt op bijzondere dagen als dank- en biddag, kerstnacht, oudejaarsavond en ook regelmatig op reguliere zondagen. Nadeel van de kerk is de afwezigheid van bijruimtes (voor kinderkerk/crèche), de enigszins moeilijke opgang voor ouderen en een beperkt plug and play-systeem (voor muziekbands). De Ichtuskerk is een meer praktisch kerkgebouw. Bij 'vollere' diensten (denk aan Kerstochtend, Paasmorgen, diensten met meerdere dopelingen) is de Kerk op de Hoogte niet toereikend wat betreft het bezoekersaantal. De Ichtuskerk heeft meer bijruimtes (o.a. voor oppasdienst en kinderkerk) en is uitgerust met een zalencentrum en een keuken (hetgeen bijvoorbeeld erg handig is met betrekking tot het wekelijks koffiedrinken). Ook het optreden van bands e.d. is in de Ichtuskerk praktischer dan in de Kerk op de Hoogte, vanwege het bezit van een uitgebreid plug and play-systeem. Als nadeel van dit kerkgebouw wordt geuid dat zij de charme van de oude dorpskerk mist. Dit kerkgebouw met zalencentrum is op onderdelen toe aan een update. Duidelijk is dat de exploitatie en het onderhoud van beide kerkgebouwen veel vraagt van de energie van vrijwilligers en van de financiële middelen.

In de personele bezetting zijn bewuste keuzes gemaakt. De pastorale bezetting was tot 1 november 2021 1,6 fte predikantsplaats en 0,61 kerkelijk werker (specifieke aandacht voor Jeugd voor 16 uur per week en algemene pastorale zorg 6 uur per week. De kerkelijk werker jeugd- en jongeren werd ingegeven door het feit dat de gemeente ook nog behoorlijk veel jeugd- en jongeren heeft en er (sinds 2010) een prachtig jeugdgebouw AREA51 was gecreëerd met tal van mogelijkheden. Met ingang van 1 november 2021 is, mede vanwege de vacature predikantsplaats, die formatieomvang verlaagd naar 1 fte. Deze predikantsplaats

[Typ hier]

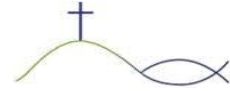


gaat zich in de werkverdeling met name focussen op de eredienst, de gemeenteopbouw en de doelgerichte algemene pastorale zorg. Voor de vacature is een uitgebreid profiel vastgesteld.

Het ledental is de afgelopen 4 jaar opnieuw gedaald. In 2017 stonden 2290 leden geregistreerd, waarvan 572 niet gedoopt/ niet belijdend. Op 1 oktober 2021 is het ledenaantal gedaald naar 1819 leden, waarvan 229 niet gedoopt/belijdend. Een jaarlijkse daling van gemiddeld 4%. Daarentegen stegen de kerkelijke bijdragen van € 190.000,-- in 2017 (opgebracht door 780 pastorale eenheden) naar € 200.000,-- in 2021 (opgebracht door 670 pastorale eenheden). De demografische opbouw van de gemeente speelt ons parten. De gemeente heeft verhoudingsgewijs een grote groep ouderen. Nieuwe aanwas door de toename van inwoners in Wolvega, ondervangt niet de daling van het aantal kerkleden dat is overleden de afgelopen jaren. In de kern is de gemeente behoorlijk constant gebleven. Het jaar 2021 was een bijzonder jaar waarin 8 jongeren belijdenis van hun geloof deden. Daarnaast zijn er relatief veel mensen actief in het kerkelijk werk. Sinds 2016 is de organisatie van de pastorale zorg gewijzigd van wijkgericht, naar doel(groep)gericht.

De Protestantse Gemeente onderhoudt ook banden met de 4 andere kerken/geloofsgemeenschappen in het dorp: de Rooms-katholieke parochie, de Doopsgezinde broederschap, Vrije Gereformeerde Kerk De Mirt en Gemeente De Toevlucht. Jaarlijks wordt er een oecumenische Ontmoetingsdienst georganiseerd en er wordt samengewerkt in het missionair-diaconale project 'Samen Eten'.

Met de burgerlijke gemeente Weststellingwerf zijn ook banden. Zo hebben we een vertegenwoordiging in het Burgerplatform Sociaal Domein (voorheen: WMO Burgerplatform) en via het Armoedeplatform zijn we ook betrokken bij de bestrijding van armoedeproblematiek in de gemeente. Ook met betrekking tot de opvang van statushouders vond en vindt de burgerlijke gemeente een partner in de Protestantse Gemeente Wolvega.



4. Visie Protestantse Gemeente te Wolvega

De Protestantse Gemeente Wolvega is een gemeente die dankbaar en vreugdevol leeft uit Gods Woord alleen. Zijn Woord leidt ons tot de volgende vierslag voor ons gemeente-zijn: *God eren, Jezus volgen, Geest ontvangen, Mensen dienen.*

God eren

De Protestantse Gemeente Wolvega is een Gemeente die Zijn vertrouwen stelt op God de HEER, de Schepper van de Hemel en de Aarde. Hij is de Heer die staat aan het begin en die Zijn Schepping ooit ook voltooiën en vernieuwen zal. In de tussentijd is God leidend aanwezig en betrokken op onze werkelijkheid.

De Protestantse Gemeente Wolvega is een Gemeente die Zijn vertrouwen stelt op God de HEER, de God van Israël. God is de God van Abraham, Izaäk en Jakob. Geen volk, geen land, waar God zich meer onopgeefbaar mee verbonden weet dan met het volk en land Israël.

De Protestantse Gemeente Wolvega is een Gemeente die Zijn vertrouwen stelt op God de HEER, de Vader van Jezus Christus. In Hem heeft de Heer Zijn liefde getoond aan een wereld in zonde en dood. Waar wij mensen God verlieten en op dood spoor terecht kwamen, is God gekomen om in Zijn eigen Zoon een nieuwe weg te openen: vergeving na zonde, leven na dood.

Jezus volgen

De Protestantse Gemeente Wolvega is een Gemeente die Jezus Christus belijdt als Zoon van God. In Hem kwam het Koninkrijk van God op aarde. Een nieuwe wereld. Een wereld waar zonden worden vergeven, waar gebrokenen worden opgericht, waar zieken worden genezen, waar hongerigen worden gevoed. Een wereld waar God regeert.

De Protestantse Gemeente Wolvega is een Gemeente die Jezus Christus belijdt als Enig Fundament voor ons leven. Hij heeft aan onze zonden geleden, is voor onze zonden gestorven, heeft verzoening gebracht. Hij is de Opgestane, als eerste der mensen. In Zijn opstanding verloor de dood zijn angel. Er is Hoop, want Hij leeft.

De Protestantse Gemeente Wolvega is een Gemeente die Jezus Christus belijdt als de Heer die ons oproept Hem te volgen en discipelen te maken. Hij wil dat we Hem persoonlijk leren

[Typ hier]



kennen. Hij wil dat we groeien in onze relatie met Hem en op steeds meer terreinen van het leven door Hem bepaald worden.

Geest ontvangen

De Protestantse Gemeente Wolvega is een Gemeente die gelooft dat Gods Heilige Geest is uitgestort op een ieder die in Hem gelooft. De Heilige Geest is het die ons leidt in de waarheid van het evangelie. De Heilige Geest is het die ons vertroost en bemoedigt en ons inspireert te leven als discipel van Jezus.

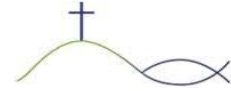
De Protestantse Gemeente Wolvega is een Gemeente die gelooft dat de Heilige Geest ons ook nu nog bijzondere genadegaven geeft. De Heilige Geest geeft gaven. Gaven van velerlei soort: van o.a. verkondiging, van wijsheid, van geloof, van profetie, van genezing, van onderwijzing, van bemoediging.

Mensen dienen

De Protestantse Gemeente Wolvega is een Gemeente die zich gegeven weet aan elkaar en geplaatst weet in deze wereld. Wij zijn licht en zout. Wij zijn het Lichaam van Christus in deze wereld, totdat Hij komt voorgoed. De voorproef van Zijn Koninkrijk. Geroepen tot geloof, hoop en het meeste tot liefde. Liefde voor elkaar, voor onze omgeving, voor de wereld.

Tot slot nogmaals: onze positiebepaling laat zich samenvatten in het motto:

GOD EREN, JEZUS VOLGEN, GEEST ONTVANGEN, MENSEN DIENEN



5. Model voor gemeenteopbouw: ABCDE-model



Om de visie (als in 4.) verder in te kleuren gebruikt de Protestantse Gemeente Wolvega het ABCDE-model als model voor gemeenteopbouw. Het ABCDE-model is al in de gemeente geïntroduceerd en er zijn enkele jaarthema's aan gewijd. De wereldwijde coronapandemie stond de doorontwikkeling van dit model in de weg. Alle reden om vanuit dit model jaarthema's te herhalen, verder uit te werken en uit te voeren in de komende periode van dit beleidsplan. Het model is ontleend aan het boek 'Een kerk die verrast' van de anglicaanse theoloog Graham Tomlin. Hij komt in zijn boek tot 5 bouwstenen voor de gemeente. Deze 5 bouwstenen zijn belangrijk wil een gemeente 'gezond' zijn, wil het 'huis' van de gemeente tot eer van God zijn.

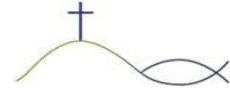
In deze 5 bouwstenen worden we uitgedaagd op één of andere manier een relatie te doordenken, te 'vernieuwen'. Vanuit het geloof dat we door Christus Jezus 'in nieuwheid van leven' wandelen (Romeinen 6: 4).

De 5 bouwstenen, met de 'nieuwe' relatie, zijn:

A	Aanbidding	nieuwe relatie met God (Vader, Zoon en Heilige Geest)
B	Betrokkenheid	nieuwe relatie met elkaar
C	Compassie	nieuwe relatie met de wereld/de schepping
D	Discipelschap	nieuwe relatie met onszelf
E	Evangelisatie	nieuwe relatie met woorden/daden

De bedoeling is dat in het gehele gemeentewerk deze vijf bouwstenen de beleidskeuzes en prioriteiten (gaan) bepalen.

In ons beleidsplan maken wij de bewuste keuze om niet per college en/of commissie ons beleid voor de periode 2018-2022 te formuleren, maar vanuit de vijf bouwstenen.



6. De A van AANBIDDING (RELATIE MET GOD: VADER, ZOON, HEILIGE GEEST)



Deuteronomium 6: 4-5 *Luister Israël: de HEER onze God, de HEER is de enige! Heb daarom de HEER lief met hart en ziel en met inzet van al uw krachten*

Matteüs 4: 10 *Aanbid de HEER, uw God, vereer alleen Hem.*

Kolossenzen 1: 16 *In Hem is alles geschapen, alles in de hemel en alles op aarde, het zichtbare en het onzichtbare, vorsten en heersers, machten en krachten, alles is door hem en voor hem geschapen.*

Wij leven door God de HEER. Alles is door Hem en voor Hem geschapen. God is aanwezig in Zijn schepping, in de wereld, in ons leven. Hij heeft ons gemaakt, Hij heeft ons gered, Hij heeft ons vernieuwd. God verlangt naar een relatie met ons. Ons wordt gevraagd Hem lief te (leren) hebben, Hem groot te maken en met Hem te leven, zowel persoonlijk, als in de gemeente.

Beleidsaanzetten:

-Eredienst die het hart bereikt en werkelijk God als aanwezig ziet

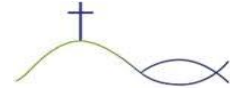
De eredienst vormt het kloppend hart van ons gemeente-zijn. In de eredienst worden we gevoed in onze relatie met God. God (Vader, Zoon, Heilige Geest) wordt verkondigd als reëel aanwezig in deze werkelijkheid. We maken Gods Naam groot om alles wat Hij voor ons doet en gedaan heeft en we horen hoe we kunnen leven met Hem in het centrum van ons leven.

**Onze erediensten zijn soms nogal erg op het verstand gericht; de komende 4 jaar meer inzetten op meer 'ervaarbare' aanbidding. Middelen hiertoe: meer ruimte voor stilte/gebed, meer ruimte voor het Opwekkingslied, Taizé-lied, ruimte voor een persoonlijke getuigenis.*

-Diversiteit in aanbidding

We hebben in de gemeente te maken met: verschillende leeftijden, verschillende ontwikkelingsniveaus, mensen met heel verschillende 'leerstijlen', mensen met verschillende voorkeuren wat betreft vorm en stijl van de eredienst.

[Typ hier]



**Naast de reguliere zondagse eredienst blijft het belangrijk om ook de in de komende beleidsperiode diensten te houden 'met een meer laagdrempelig' karakter. Daarnaast ook diensten (interactief?) met juist meer verdiepende onderwerpen. De komende beleidsperiode dienen kinderkerk en tienerkerk behouden te blijven.. Naast het orgel ook stimuleren en faciliteren van het Music Team (Eigen Wijs, Message, Metrum, VDH*

De uitdaging is om, na besluitvorming over het advies van de commissie Toekomst, onderdeel gebouwen, adequate (oefen-)ruimte beschikbaar te hebben voor de diverse zang- en muziekgroepen.

-Aandacht voor God bij vergaderingen/bijeenkomsten

Bij alles wat we in de gemeente doen, mogen we God als 'aanwezig' weten. Onze inzet voor de gemeente van Christus kan niet zonder God, Zijn Geest en leiding. Gebed is daarom onmisbaar, ook als het om de kleinste activiteit lijkt te gaan

**Bij iedere bijeenkomst/samenkomst/vergadering wordt stil gestaan bij God de Heer. We danken bij aanvang om wat we van Hem mogen ontvangen en bidden om Gods Geest en leiding. Bij de afsluiting brengen we wat gehoord en besproken is wederom in gebed.*

-Gebed als onmisbaar voor de gemeente

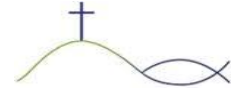
In de Bijbel zien we Jezus Christus zich regelmatig terugtrekken om gebedstijd met Zijn Vader door te brengen. In de Bijbel klinkt ook voortdurend de oproep tot gebed. Binnen de gemeente zijn gebedsgroepen aanwezig. Hun omvang is eigenlijk te marginaal, gezien het belang dat de Heer aan het gebed hecht.

**De gemeente dient bepaald te worden bij het belang van het gebed. Regelmatig willen we de komende jaren na een dienst ruimte geven voor de mogelijkheid tot persoonlijk voorbede. Ook willen we de gebedsgroepen versterkt zien. Het Cluster Gebed neemt hier een voortrekkersrol in.*

-Groeien in aanbidding/de relatie met God: de kleine groep

De eredienst is belangrijk, maar mensen groeien met name in aanbidding, in de relatie met God, in zogenaamde 'kleine' ontmoetingsgroepen. Jezus sprak tot mensen persoonlijk, regelmatig ook tot een menigte, maar de meeste tijd bracht Hij door met de kleine groep van leerlingen. De waarde van de kleine groep als middel om te groeien in aanbidding (maar ook in betrokkenheid, compassie, discipelschap en evangelisatie!) moet niet onderschat worden. In onze gemeente zijn continue gespreksgroepen aanwezig, waaronder ook drie waardevolle groepen die ooit als groeigroep gestart zijn, maar in aantal niet zijn 'doorgegroeid'.

**De komende jaren: aanbod van een jaarlijkse Alphacursus (eventueel in samenwerking met andere kerken), continuering van de 18+-gespreksgroep als plek van ontmoeting en groei in geloof; het ieder seizoen houden van 'verdiepende' avonden als het gaat om groei in aanbidding/geloof (denk aan: Vijftig dagen op weg met gebed 2017); het (verder)*



ontwikkelen van continue (ontmoetings/groei)groepen waarin men groeit in aanbidding (betrokkenheid, compassie, discipelschap, evangelisatie).

7. De B van BETROKKENHEID (RELATIE MET ELKAAR)



1 Korintiërs 12: 26 *Wanneer één lichaamsdeel pijn lijdt, lijden alle andere mee; wanneer één lichaamsdeel met respect behandeld wordt, delen alle andere in die vreugde*

Romeinen 12: 15 *Wees blij met wie zich verblijdt, heb verdriet met wie verdriet heeft*

Joël 3: 1 *Daarna zal zich dit voltrekken: Ik zal mijn Geest uitgieten over al wat leeft. Jullie zonen en dochters zullen profeteren, oude mensen zullen dromen dromen en jongeren zullen visioenen zien.*

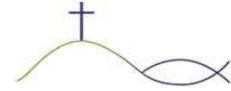
De gemeente is bedoeld om mensen met elkaar in relatie te brengen. Zo kunnen we onderling zorg geven en ontvangen. Hierin volgen wij Jezus Christus die als de goede Herder op mensen betrokken was en hen de weg wees naar God. In de gemeente kunnen we elkaar ook onderling onderwijs geven en ontvangen en waar nodig ook aanspreken. Ook hierin volgen wij onze Heer die lerend onder ons was en waar nodig de mensen ook aansprak op hun gedrag.

Beleidsaanzetten:

-Stimuleren van informele, spontane betrokkenheid

Het grootste gedeelte van de onderlinge betrokkenheid gebeurt spontaan. Het ene gemeentelid schiet het andere aan, informeert hoe het gaat, bezoekt hem/haar, leeft mee.

**De spontane betrokkenheid moet blijvend gestimuleerd worden. Hoewel 'georganiseerd' biedt het wekelijkse koffiedrinken veel mogelijkheden tot spontane ontmoeting, hetzelfde geldt voor de theetuin ontmoetingen in de zomer en de wekelijkse koffieochtend in kerkgebouw 'De Mirt'. Deze initiatieven moeten de komende beleidsperiode intact blijven.*



-Georganiseerde betrokkenheid: traditioneel bezoekwerk

In 2016 is de oude wijkstructuur opgeheven. Er wordt nu meer 'doelgroepgericht' en specifiek bezoekwerk verricht middels de clusters Welkom (nieuw-ingekomenen, geboorte doop, huwelijk, jubileum), Jeugd (pastoraat 0-18), Zorg (crisispastoraat 18-70), Ouderen (70+). De nieuwe organisatieopzet heeft zeker voor nieuw elan gezorgd. Wel blijft ook in deze structuur met name voor het Cluster Ouderen veel menskracht nodig. Door het vertrek van het predikantenechtpaar naar een andere gemeente in oktober 2021, staat de gemeente voor een heroverweging van de invulling van de pastorale zorg. Het dalend aantal leden in combinatie met de toenemende financiële zorgen leiden op dit moment tot een verlaging van 2,2 fte pastorale zorg naar 1,61 fte. Deze krimp heeft ontegenzeggelijk invloed op de "dekkingsgraad" van het ouderen en jongerenpastoraat.

- Betrokkenheid op groepsniveau

Naast het georganiseerde pastoraat (traditioneel bezoekwerk) zijn er ook plekken waar mensen elkaar met regelmaat ontmoeten en waar om gezien wordt naar elkaar (jeugdgroepen, bijbelclub Zacheüs, gebedsgroepen, groepsgroepen, gespreksgroepen, ouderenmiddagen). Deze betrokkenheid op groepsniveau vindt soms ook kortstondiger plaats (rouwgroepen, avonden over geloofsopvoeding, bootreis voor ouderen, broodmaaltijd Tweede Kerstdag, activiteiten georganiseerd door cluster ontmoeting). Het is waardevol om mensen met elkaar in contact te brengen en de onderlinge betrokkenheid te stimuleren.

**Het blijft van groot belang plekken van ontmoeting te creëren. De uitdaging is om niet alleen 'programma's' te draaien, maar ook daadwerkelijk te groeien in onderlinge betrokkenheid en relatie. De volgende beleidsaanpak sluit daarop aan.*

-Aandacht voor elkaar bij iedere ontmoeting/vergadering/bijeenkomst

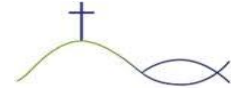
Wat ons treft in Jezus, is dat Hij altijd vol aandacht is voor degene die Hij ontmoet. Als Hij bijvoorbeeld Zacheüs ziet, laat Hij zijn agenda los en heeft Hij oog voor Zacheüs' nood. Wanneer we de ander zien en ontmoeten, weten we ons betrokken op elkaar.

**Bij iedere vergadering/bijeenkomst (hoe zakelijk soms ook van karakter) behoort een 'persoonlijk rondje' tot de vaste agendapunten. Zo leren we en oefenen we ons in de betrokkenheid op elkaar.*

-Gebedspastoraat

In het betrokken zijn op elkaar, moet de kracht van het gebed niet onderschat worden. In de kracht van Gods Geest kan God het onmogelijke mogelijk maken. We worden in de Bijbel niet voor niets opgeroepen om voor elkaar te bidden, om zieken de handen op te leggen, te bidden voor heling en genezing.

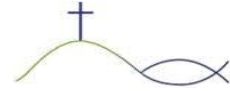
**Bij ontmoetingen waar mensen ook echt 'van hart tot hart' met elkaar in gesprek komen, is het belangrijk dat ook het gebed een plaats krijgt. We mogen in de kracht van de Heilige Geest ervaren dat de Heer helend, reddend, genezend in ons midden aanwezig is.*



-Intergenerationele betrokkenheid

Een gemeente kent vele generaties. Feit is dat de generaties vaak erg aan elkaar 'plakken' en weinig oog hebben voor elkaars noden en behoeften. Ouderen ontmoeten ouderen, middenleeftijd ontmoet middenleeftijd, jongeren ontmoeten jongeren, kinderen ontmoeten kinderen. Het gevaar is dat we elkaar als generaties niet echt 'zien'. Ook het kerkelijk bestuur omvat niet alle generaties. De gemeente heeft zich veelal ontwikkeld als veel van ons vriendenkringen. De meesten van ons hebben vrienden van dezelfde leeftijd. De gemeente heeft echter juist het unieke kenmerk van een familie waarin alle generaties aanwezig zijn, met elkaar omgaan en oog hebben voor elkaars vragen, noden, verlangens.

**Deze beleidsperiode meer inzetten op intergenerationele activiteiten en ontmoeting. Jongeren meer in contact brengen met ouderen en v.v.. Ook bij de invulling van vacatures het traditionele denken loslaten: waarom zou een oma/opa geen crèche kunnen leiden of een jongere niet eens op bezoek kunnen gaan bij een oudere? Ook als het gaat om de kerkenraad, het beleidsbepalende orgaan van de gemeente, zal de komende beleidsperiode gelet worden op een meer representatieve opbouw wat generaties betreft (ook als we daartoe de vergadercultuur zouden moeten bijstellen). Concreet houdt dit in: meer twintigers, dertigers.*



8. De C van Compassie (RELATIE MET DE WERELD/DE SCHEPPING)



Lucas 10: 36-37 *Wie van deze drie is volgens u de naaste geworden van het slachtoffer van de rovers? De wetgeleerde zei: 'De man die medelijden met hem heeft getoond.' Toen zei Jezus tegen hem: 'Doet u dan voortaan net zo.'*

Matteüs 6: 35-38 *Toen hij de mensenmenigte zag, voelde hij medelijden met hen, omdat ze er uitgeput en hulpeloos uitzagen, als schapen zonder herder. Hij zei tegen zijn leerlingen: 'De oogst is groot, maar er zijn weinig arbeiders. Vraag dus de eigenaar van de oogst of hij arbeiders wil sturen om de oogst binnen te halen.'*

Matteüs 25: 40 *En de koning zal hun antwoorden: 'Ik verzeker jullie: alles wat jullie gedaan hebben voor een van de onaanzienlijksten van mijn broeders of zusters, dat hebben jullie voor mij gedaan.'*

Christus stelt in Zijn verkondiging het Koninkrijk van God, Zijn' regering centraal. Dat Koninkrijk komt, maar is ook reeds onder ons, daar waar de Schepping hersteld wordt, waar ongeziene mensen gezien worden, waar zieken genezen worden, waar lijden herkend en bestreden wordt. Wij worden uitgedaagd om met compassie (mededogen, medeleven) te leven in het voetspoor van onze Koning.

Beleidsaanzetten:

-Goede doelen

Compassie krijgt gestalte in de vele goede doelen die door de diaconie, de zendingscommissie en de Ethiopië-werkgroep ondersteund worden. Ook denken we aan projecten als World Servants en Remeti (Roemenië). Het project 'Diaconie op de kaart' is een waardevol initiatief gebleken: één keer per kwartaal wordt er in de eredienst een bepaald 'diaconaal' cluster uitgelicht. Dit blijkt de betrokkenheid van de gemeenteleden te versterken

[Typ hier]



**Het is van belang om het diaconale werk zichtbaar te houden in de gemeente. Het project 'Diaconie op de kaart' moet in deze beleidsperiode gehandhaafd worden.*

-Compassie in Wolvega

De gemeente Weststellingwerf is een gemeente waar het gemiddelde besteedbare inkomen lager ligt dan gemiddeld. Veel mensen zitten op of onder het bestaansminimum. De kerk participeert in gemeentelijke initiatieven als het Burgerplatform Sociaal Domein en het Armoedeplatform. Ook zijn er contacten met de Voedselbank (waarvoor met bid- en dankdag levensmiddelen worden ingezameld). Tevens zijn we als kerk initiatiefnemer in het project 'Samen Eten in Wolvega' waarin veel mensen, m.n. ouderen, participeren.

**Bovengenoemde activiteiten (aanwezigheid Burgerplatform, aanwezigheid Armoedeplatform, Samen Eten, steunen Voedselbank) continueren en zien als 'diaconale kerntaken'.*

-Compassie op maat

In de afgelopen periode hebben we als gemeente steeds meer te maken gehad met individuele hulpvragen van mensen. De verwachting is dat dit in een samenleving, met een terugtrekkende overheid, ook de komende tijd het geval zal blijven. Voor non-materiële hulpvragen is er de werkgroep 'In actie met elkaar'. Voor materiële aangelegenheden werden ad-hoc voorzieningen getroffen.

**'In actie met elkaar' wordt een belangrijke diaconale kerntaak en moet uitgroeien tot een organisatie waarmee we ook compassie kunnen tonen naar mensen buiten de gemeente. Ook wordt er in de komende beleidsperiode een commissie ingesteld die zich buigt over moeilijke sociale situaties waarin mensen verkeren. Ook wordt er geld vrij gemaakt of gecreëerd om aan hulpvragen te kunnen voldoen.*

-Compassie voor de Schepping

Compassie gaat de hele schepping aan: het Koninkrijk van God betekent een vernieuwing van heel Gods schepping. Het denken over thema's als schepping, duurzaamheid, eerlijke handel zijn veelal afwezig in de gemeente.

**De komende beleidsperiode worden, voortbordurend op het eindrapport van de commissie Toekomst, de mogelijkheden onderzocht om toe te groeien naar een 'Groene Kerk' (dat is: duurzaam, energie-neutraal) en naar een Fair Trade Kerk (uitsluitend verkoop van 'eerlijke producten'). Optioneel is dat een "Micha-cursus" wordt geïntroduceerd als middel om te komen tot meer bewustzijn op het gebied van schepping en duurzaamheid.*

-Compassie voor herstel

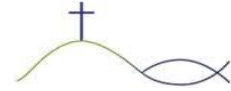
Er is veel in deze wereld wat schreeuwt om herstel, wat niet rijmt met Gods Koninkrijk. Te denken valt aan ziekte, maar ook aan bijvoorbeeld: gebroken relaties, opvoedingsproblematiek, eenzaamheid. Wat kunnen we betekenen in het herstel van gebrokenheid? Hoe kunnen we God 'meer' Koning laten zijn in deze wereld?

[Typ hier]



**Het is van belang als gemeente het Koningschap van God meer af te roepen in deze wereld. Het gebed is hierin belangrijk. Het gebed om genezing, herstel. God kan zoveel meer dan wij denken.*

Voorbeelden van aanpak/ nadere uitwerking kunnen zijn hulp bij opvoedingsproblematiek en/of relatieproblematiek.



9. De D van Discipelschap (RELATIE MET ONSZELF)



Matteüs 28: 19a *Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen*

1 Tessalonicenzen 2: 12 *We hebben u aangespoord en bemoedigd en op het hart gedrukt zo te leven dat u God eer bewijst.*

1 Timoteüs 4:12 *Sta niemand toe dat hij vanwege je jeugdige leeftijd op je neerkijkt, maar wees voor de gelovigen een voorbeeld in wat je zegt, in je levenswijze, in liefde, geloof en zuiverheid.*

Een gemeente helpt gelovigen om te groeien: geestelijk, persoonlijk en in relaties. Zo gaan ze steeds meer op Jezus lijken. Tomlin zegt in 'Een kerk die verrast': 'Kerken van het Koninkrijk meten hun succes niet af aan het aantal mensen dat komt, of de hoeveelheid bekeerden, maar aan het niveau van verandering dat in de levens van mensen zichtbaar is'. We willen in ons dagelijks leven discipelen van Jezus zijn.

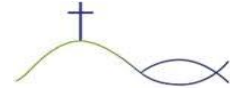
Beleidsaanzetten:

-Geloven ook door de week

Geloven is meer dan voor op 'zondag' alleen. Het volgen van Jezus is een dagelijkse aangelegenheid. Geloven is ook iets wat niet alleen 'in de kerk' plaatsvindt: ook buiten de muren van de kerk zijn we volop christen. Sterker nog: de meeste tijd brengen we buiten de kerk door.

**In eredienst, pastoraat en middels toerustingsavonden wordt de gemeente bewust gehouden dat we ook discipel van Jezus zijn in het leven van alledag: op ons werk, tijdens ons vrijwilligerswerk, bij het uitoefenen van onze hobby, in onze omgang met anderen, in de keuzes die we maken als het gaat om geld- en tijdbesteding. Hoe 'doortrekt' het volgen van Christus alle levensterreinen? In dit kader moeten we ook denken aan de al elders genoemde 'Parenting Course' (opvoeden vanuit christelijke waarden) en de 'Marriage Course' (huwelijk en relatie vorm geven vanuit christelijk perspectief). Deze cursussen (van Alpha Nederland) om het jaar aanbieden.*

[Typ hier]



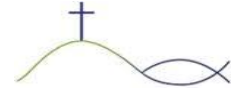
-Discipelschapstraining

Om mensen meer te laten groeien in 'discipelschap' is het waardevol om samen met anderen op te trekken. Om zo elkaar te bemoedigen, toe te rusten, uit te dagen om te groeien naar volwassenheid in Christus.

**In de gemeente wordt de komende beleidsperiode werk gemaakt van discipelschapstraining. Zeer goed bruikbaar hiervoor is de cursus 'Discipelschap met impact' dat mensen in 3-tallen laat groeien in een christelijke levensstijl.*

** Het discipelschap komt in onze gemeente ook tot uitdrukking in onze verbondenheid met Israël.*

Wij geven daaraan invulling met onder andere de jaarlijkse Israëlzondag, maar ook de activiteiten van de werkgroep Israël zoals artikelen in Onze Gids, thema-avonden en actuele informatievoorziening over Israël op onze website.



De E van Evangelisatie

(RELATIE MET WOORDEN/DADEN)



Psalm 96: 2 Zing voor de Heer! Prijs Zijn Naam. Verkondig van dag tot dag dat Hij ons redt.

Matteüs 10: 7 Ga op weg en verkondig: 'Het Koninkrijk van de hemel is nabij'

2 Timoteüs 2: 15 Span je in om voor God te staan als iemand die betrouwbaar is. Zorg dat je je niet voor je werk hoeft te schamen en verkondig regelrecht de waarheid.

2 Korintiërs 3: 2-3a U bent zelf onze aanbevelingsbrief, in ons hart geschreven, maar voor iedereen te zien en te lezen; u bent zelf een brief van Christus...

'Ga de wereld in' zegt Jezus (Matteüs 28). Vanuit de relatie die we met mensen hebben, maken we mensen om ons heen bekend met het christelijk geloof. Dat werkt het krachtigst als je niet alleen met hen over het christelijk geloof praat (woorden), maar het hen ook laat zien en ervaren.

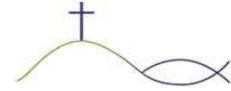
Beleidsaanzetten:

Presentie in het dorp

Als gemeente willen we 'present' zijn in het dorp. Om enerzijds zo het goede van het geloof en van Zijn gemeente zichtbaar te maken en om anderzijds te laten zien dat onze omgeving 'ertoe doet'. Deze missionaire presentie krijgt op verschillende manieren vorm: publicitair (lokale pers, jaarlijkse Kerstkrant), cultureel/missionair (Tsjerkepaed, Lindefestival, herdertjestocht), diaconaal/missionair ('Samen Eten', Armoedeplatform, hulp aan hulpbehoevenden). Wellicht dat de Kerk op de Hoogte, nog meer ingezet kan worden als missionaire plek van bezinning en ontmoeting (gebed voor het dorp, 'open kerk').

-De bestaande initiatieven continueren en daarbij met name ook inzoomen op onze eigen identiteit. Bijvoorbeeld op het Lindefestival niet alleen de deuren openen maar ook een middaggebed houden, de gelegenheid bieden om kaarsen te ontsteken, de mogelijkheid aanbieden om met mensen (pastoraal) in gesprek te zijn en te bidden. De mogelijkheden om de Kerk op de Hoogte meer open te laten zijn, als plek waar mensen kunnen bidden, zich kunnen bezinnen (doordeweeks morgen- of avondgebed?) is optioneel; hangt ook samen met de besluitvorming over de toekomst van onze (kerkelijke) gebouwen.

[Typ hier]



Missionair bewustzijn

Gemeenteleden moeten zich er bewust van zijn dat het doorgeven van het evangelie een opdracht is die Jezus aan zijn leerlingen geeft. Een, in deze tijd, zeer urgente opdracht. We moeten de verlegenheid voorbij en leren van de vrijmoedigheid van de eerste leerlingen.

-Mensen moeten meer toegerust worden in hoe ze vrijmoediger kunnen spreken over hun geloof. Daartoe moeten ze ook hun eigen geloof leren verwoorden. Te denken valt aan een toerustingscursus 'Hoe kun je van je geloof getuigen?'

Het bestaande missionair maken

Als gemeente organiseren we veel activiteiten. Bij iedere activiteit dient de vraag gesteld te worden: kunnen we hier ook mensen 'van buiten' bij uitnodigen? Ofwel: hoe kunnen we het bestaande meer missionair maken?

-Iedere (nieuwe) activiteit wordt ook 'missionair' belicht: kunnen we hiervoor ook mensen 'van buiten' betrekken? Zeker diaconale activiteiten lenen zich hier goed voor: Samen Eten (staat al open), Bootreis (niet open), Kerstmaaltijd (niet open). Maar ook aanpak van opvoedings/relatieproblematiek kan heel goed breder worden opgepakt en aangeboden.

Introductiecursus

Om belangstellenden verder te introduceren in het geloof is het van belang dat hen een cursus aangeboden wordt waarin de hoofdpunten van het geloof duidelijk uiteengezet worden

-De Alphacursus: regelmatig aanbieden, eventueel in samenwerking met andere kerkelijke gemeenten.



10. Het beleidsplan in praktijk

Organisatie

Het beleidsplan van de Protestantse Gemeente Wolvega is een Bijbels gefundeerd beleidsplan. Het ABCDE-model biedt ons de mogelijkheid om:

1. Onze bestaande activiteiten te evalueren: waar is deze activiteit met name op gericht? Op Aanbidding? Betrokkenheid? Compassie? Discipelschap? Evangelisatie?
2. Bewust (nieuwe) activiteiten op te starten vanuit het model

In een 'gezonde' gemeente is er een balans tussen de 5 verschillende bouwstenen. De kerkenraad waakt erover dat alle 5 bouwstenen in de gemeente aanwezig zijn.

Beleidsaanzet:

-Op de kerkenraadsagenda zien we het ABCDE-model terugkomen. Dus een agendapunt Aanbidding, Betrokkenheid, Compassie, Discipelschap, Evangelisatie. Met daarbij de F van Facilitair. Hiermee doorbreken we dus de gangbare agenda met punten als: Eredienst, Pastoraat, Diaconie, Eredienst, Kerkrentmeesters. In de mei-vergadering van de kerkenraad komt het Beleidsplan expliciet op tafel en wordt gekeken naar wat vanuit het beleidsplan de speerpunten worden voor het komende seizoen.

De F van Facilitair

Naast de A, de B, de C, de D en de E van het ABCDE-model noemen we hier ook de F van Facilitair. De verschillende beleidsaanzetten moeten ook georganiseerd, uitgevoerd en gecontinueerd kunnen worden. Hiervoor is nodig:

- inzet van professionals en vrijwilligers
- inzet van financiën
- inzet van gebouwen

Op juist deze drie vlakken is wel zorg.

Inzet professionals/vrijwilligers

We zien dat het 'kerkenwerk' met name gedragen wordt door 50-ers en 60-ers waarvan velen ook actief zijn in traditionele taken (bezoekwerk, ambten met dito vergaderwerk). Het wordt zaak om de komende jaren te kijken hoe we de organisatie 'lichter' kunnen maken, zonder daarbij te kort doen aan de ambitieuze agenda die we hebben. Het ABCDE-model biedt ook veel mogelijkheden om meer 'projectmatig te werken'

[Typ hier]



Inzet financiën

Om financiën te genereren is het van belang duidelijk aan te geven wat je als gemeente beoogt en verlangt. Het ABCDE-model laat heel duidelijk zien wat we als gemeente beogen en verlangen. De Kerkbalans is een ultieme mogelijkheid om aan de hand van het ABCDE-model te tonen aan de gemeente wat er allemaal gebeurt en/of dient te gebeuren en wat we daar financieel voor nodig hebben.

Inzet gebouwen

Relatief veel (financiële) middelen gaan naar de F van Facilitair. De Protestantse Gemeente Wolvega heeft twee kerkgebouwen tot haar beschikking welke beide het nodige onderhoud vragen. Beide gebouwen hebben hun waarde en unieke karakter (zie ook 'De (interne) context: de Protestantse Gemeente Wolvega zelf'). Het verdient aanbeveling om de kerkgebouwen ook meer naar hun functionaliteit en karakter in te zetten.

Commissie toekomst heeft op 15 maart 2022 haar eindrapport met voorstellen over het vastgoed van onze gemeente, aangeboden aan de kerkenraad. Het is de wens en de verwachting dat het "horen" van de gemeente en de besluitvorming over deze voorstellen zal plaatsvinden in 2022. De eerste gemeenteavond hierover is op 24 mei 2022. Centraal staat dan eerst de locatiekeuze. Op welke locatie concentreren we onze kerkelijke activiteiten. Is dat op de locatie KodH of de locatie Ichtuskerk.

Tot slot

Dit beleidsplan eindigt met het uitspreken van onze dankbaarheid. Dat we als gemeente:

God *mogen* eren

Jezus *mogen* volgen

De Geest *mogen* ontvangen

Mensen *mogen* dienen

Het is bijzonder dat wij als gemeente hiertoe door God de Heer geroepen zijn. Dat God ons zo hoog heeft dat Hij ons, kleine mensen, deze opdrachten in handen legt. God is groot en goed. Laten wij dan ook vol vreugde gemeente zijn! Tot Zijn eer! Soli Deo Gloria!

Kerkenraad Protestantse Gemeente Wolvega april 2022